



## ГЛАВНЫЙ ДК РАЙОНА

Районный дом культуры – одно из важнейших культурно-досуговых учреждений, входящее в МАУ «Центр культурного развития» муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.



Районный Дом культуры открылся в 1987 году, и с тех пор в его стенах работают детские и взрослые творческие коллективы, кружки, студии, любительские объединения самых разных направлений: музыкальные, литературные, танцевальные, прикладного творчества и другие. Особое внимание здесь традиционно уделяется национальным коллективам – чувашским, мордовским, татарским, русским.

Районным домом культуры руководит **Анна Николаевна Богатова, заместитель директора МАУ «Центр культурного развития»**. Работники РДК совместно со своими коллегами из других учреждений культуры активно участвуют в организации и проведении множества культурно-массовых мероприятий и праздников.

Из действующих на базе РДК коллективов наиболее известны детский хореографический коллектив «Радуга», имеющий звание «Образцовый художественный коллектив», и хор русской песни «Русские узоры», недавно удостоенный звания «Народный самодеятельный коллектив» и отметивший в 2018 году свое 30-летие. Участие в социально-культурных проектах – одно из направлений укрепления материально-технической базы коллективов. Став победителями, проекты «Хоровые узоры 2015» и «Босиком по радуге 2018» (ПАО ЛУКОЙЛ) позволили приобрести музыкальные инструменты, звукоусиливающую аппаратуру, сценические костюмы. В 2019 году проект «Хоровые узоры» стал победителем конкурса на соискание Губернских грантов в области культуры и искусства – приобретены костюмы для хора «Русские узоры», руководитель проектов А.Н. Богатова.

Выявление талантов среди молодёжи, воспитание любви к традициям и обычаям народов, проживающих в районе, повышение уровня культурного досуга населения – на решение этих и других задач направлена культурная политика в районе. Так, в рамках нацпроекта «Культура» и социального партнёрства с крупным бизнесом здесь ведётся большая работа по созданию благоприятных условий для эффективной деятельности учреждений культуры, улучшения их материально-технической базы. РДК в этом направлении получил значительную поддержку: капитальный ремонт сцены, проведённый в прошлом году на средства муниципалитета, стал первым шагом к капитальному ремонту всего здания.



## ЗДОРОВЬЮ – НАДЁЖНУЮ ОХРАНУ

ГБУЗ СО «Челно-Вершинская ЦРБ» – единый больничный комплекс с поликлиническим отделением на 492 посещения в смену, стационаром на 58 коек, 16 фельдшерско-акушерскими пунктами и 4 офисами врача общей практики.



Коллективом из 228 работников центральной районной больницы с 2015 года руководит **главный врач Ольга Ивановна Власова**, 25 лет работающая в системе здравоохранения. В ЦРБ трудятся 34 врача, 103 работника среднего и 12 – младшего медперсонала. Сотрудники стремятся к профессиональному росту, участвуют в научных семинарах и конференциях. Более трети из них имеют высшую и первую квалификационные категории.

Стационар ЦРБ включает педиатрическое, терапевтическое, хирургическое отделения, отделение сестринского ухода, а также койки гинекологии и патологии беременности, группу анестезиологии-реанимации и операционный блок. Имеется стационар дневного пребывания при хирургическом отделении. Поликлиническое отделение включает весь перечень кабинетов узких специализаций, кабинеты неотложной медицинской помощи, профилактики и другие. ЦРБ имеет отделение скорой медицинской помощи, рентгеновское отделение, аптеку, зубопротезный кабинет и различные вспомогательные лечебно-диагностические подразделения.

ЦРБ ведёт планомерную работу по развитию сети муниципального здравоохранения. Так, в рамках федеральной программы «Устойчивое развитие сельских территорий» в конце 2017 года введено новое здание ФАП в селе Токмакла. Ранее, в 2011-2012 годах, были построены ФАПы в селах Шламка и Новое Аделяково, проведён ремонт и оснащение структурных подразделений ЦРБ. В 2017 году в кабинет УЗИ поликлиники закуплена цифровая диагностическая система SonoScape.

Сегодня, в соответствии с задачами нацпроекта «Здравоохранение», руководство ЦРБ большое внимание уделяет подготовке квалифицированных кадров: заключено 14 договоров на целевое обучение студентов в СамГМУ, им выплачиваются дополнительные стипендии. Повышается охват населения профилактическими медосмотрами. Продолжается работа по цифровизации ЦРБ и её включению в единый цифровой контур регионального здравоохранения.